

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) LABUHANBATU

GARIS-GARIS BESAR PROGRAM PENGAJARAN (GBPP)

Judul Mata Kuliah : **Perilaku Keorganisasian**

Kode/ SKS : / 3 SKS

Deskripsi Singkat : Mata kuliah ini memberikan manfaat bagi mahasiswa untuk memahami teori dan hasil penelitian yang berkaitan dengan perilaku manusia di dalam organisasi. Mahasiswa diharapkan mampu menerapkan pengetahuan tentang perilaku individu, perilaku kelompok, struktur organisasi, proses-proses organisasi serta perubahan dan pengembangan organisasi untuk meningkatkan efektivitas organisasi.

Tujuan Instruksional Umum : Setelah selesai mengikuti mata kuliah ini diharapkan mahasiswa peserta mata kuliah perilaku keorganisasian mampu menerapkan pengetahuan tentang perilaku keorganisasian guna meningkatkan efektivitas organisasi sesuai dengan tuntutan zaman.

Pertemuan	Tujuan Instruksional Khusus	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Estimasi Waktu	Daftar Pustaka
1	2	3	4	5	6
I	Mahasiswa mampu menjelaskan sejarah dan pengalaman sebagai cara memahami ilmu perilaku & pendekatan serta riset dalam ilmu perilaku keorganisasian	Studi Tentang Organisasi	1. Sejarah dan pengalaman sebagai cara untuk memahami organisasi 2. Ilmu perilaku: riset dalam ilmu perilaku 3. Pendekatan ilmiah dalam mempelajari ilmu perilaku.	150 menit	Gibson Robbins Luthans
II	Mahasiswa mampu memahami & menjelaskan perilaku individu dan perbedaan dari segi persepsi, nilai, sikap, belajar, kemampuan dan kepribadian	Perilaku individu dan perbedaannya	1. Perbedaan individu 2. Persepsi, nilai 3. Sikap 4. Belajar 5. Kemampuan 6. Kepribadian.	150 menit	Gibson Robbins Luthans
Pertemuan	Tujuan Instruksional Khusus	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Estimasi Waktu	Daftar Pustaka
1	2	3	4	5	6

III	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep motivasi dan kepuasan kerja dari teori dini hingga teori kontemporer.	Motivasi dan Kepuasan Kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar 2. Teori dini 3. Teori kontemporer 4. Teori kepuasan Teori proses. 	150 menit	Gibson Robbins Luthans
IV	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang bagaimana menerapkan konsep motivasi ke dalam kehidupan berorganisasi	Motivasi: dari Konsep ke Penerapannya di Dalam Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penetapan tujuan 2. Modifikasi perilaku 3. Manajemen partisipatif 4. Minggukerja dipadatkan & fleksibel 5. Manajemen berdasarkan sasaran (MBO) 6. Imbalan berbasis kinerja 	150 menit	Gibson Robbins Luthans
V	Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai macam kelompok, tahapan dalam pembentukan kelompok & interaksi dalam kelompok.	Dasar-Dasar Perilaku Kelompok	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian kelompok 2. Macam-macam kelompok dalam organisasi. 3. Tahap - tahap pengembangan kelompok. Analisis interaksi kelompok. 4. 	150 menit	Gibson Robbins Luthans
VI	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian tim kerja, perbedaan antara tim kerja dengan kelompok kerja, tipe tim kerja dan bagaimana menciptakan tim kerja yang efektif.	Tim Kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian tim-kerja 2. Perbedaan antara Kelompok dengan tim kerja 3. Tipe - tipe tim 4. Menciptakan tim yang efektif. 	150 menit	Gibson Robbins Luthans

Pertemuan	Tujuan Instruksional Khusus	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Estimasi Waktu	Daftar Pustaka
1	2	3	4	5	6

VII	Mahasiswa mampu menjelaskan fungsi dan proses komunikasi dan bagaimana meningkatkan efektivitas dalam berkomunikasi.	Komunikasi Dalam Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fungsi komunikasi 2. Proses komunikasi 3. Dasar - dasar komunikasi 4. Komunikasi dari konsep ke keterampilan berkomunikasi 5. Meningkatkan efektivitas dalam berkomunikasi. 	150 menit	Gibson Robbins Luthans
VIII		Ujian Tengah Semester (UTS)	Minggu 1 sampai dengan minggu ke 7	120 menit	
IX	Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai teori tentang sifat kepemimpinan, perilaku/ gaya kepemimpinan dan beberapa isu tentang kepemimpinan.	Kepemimpinan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Teori sifat kepemimpinan 2. Teori perilaku kepemimpinan 3. Teori kontinjensi 4. Teori neokarismatik 5. Isu - isu kontemporer tentang kepemimpinan 	150 menit	Gibson Robbins Luthans
X	Mahasiswa mampu menjelaskan dasar - dasar & sumber kekuasaan, Taktik kekuasaan, kekuasaan dalam kelompok serta kekuasaan dalam praktik	Kekuasaan dan Politik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dasar- dasar kekuasaan 2. Taktik kekuasaan 3. Kekuasaan dalam kelompok Kekuasaan 4. dalam praktik. 	150 menit	Gibson Robbins

Pertemuan	Tujuan Instruksional Khusus	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Estimasi Waktu	Daftar Pustaka
1	2	3	4	5	6

XI	Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai konflik yang terjadi di dalam organisasi dan keterampilan bernegosiasi guna menyelesaikan masalah.	Konflik dan Negosiasi	1. Konflik fungsional dan konflik disfungsional 2. Proses konflik 3. Proses negosiasi 4. Dari konsep ke keterampilan negosiasi.	150 menit	Gibson Robbins Luthans
XII	Mahasiswa mampu menjelaskan beberapa macam struktur organisasi, terampil dalam mendelegasikan kekuasaan serta menganalisis & mendisain organisasi	Dasar-Dasar Struktur Organisasi	1. Macam - macam struktur organisasi 2. Dari konsep ke keterampilan mendelegasikan kekuasaan 3. Pilihan disain organisasi terkini.	150 menit	Gibson Robbins Hatch
XIII	Mahasiswa mampu menjelaskan budaya organisasi dan peranannya di dalam organisasi, menciptakan budaya dalam organisasi yang efektif, serta memahami bagaimana karyawan mempelajari budaya organisasi.	Budaya Organisasi	1. Definisi budaya organisasi 2. Bagaimana peranan budaya dalam organisasi 3. Bagaimana menciptakan budaya dalam organisasi 4. Bagaimana karyawan mempelajari budaya organisasi.	150 menit	Gibson Robbins Hatch
XIV	Mahasiswa mampu menjelskan jenis-jenis keputusan, proses keputusan baik secara individu maupun kelompok dan berbagai pengaruh perilaku terhadap pembuatan keputusan	Pembuatan Keputusan	1. Jenis - jenis keputusan 2. Proses pembuatan keputusan, 3. Pengaruh perilaku terhadap pembuatan keputusan 4. Pembuatan keputusan Individu dan pembuatan keputusan kelompok	150 menit	Gibson Robbins Luthans

Pertemuan	Tujuan Instruksional Khusus	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Estimasi Waktu	Daftar Pustaka
1	2	3	4	5	6

XV	Mahasiswa mampu menjelaskan proses perubahan terencana, pendekatan dalam menghadapi perubahan dan pengembangan keorganisasian, memahami stres kerja serta pengelolaan stres kerja	Perubahan dan Pengembangan Organisasi Serta Manajemen Stres	1. Perubahan terencana 2. Pendekatan perubahan dan pengembangan keorganisasian 3. Stres kerja dan mengelola stres kerja.	150 menit	Gibson Robbins Luthans
XVI		Ujian Akhir Semester (UAS)	Minggu ke 9 sampai dengan minggu ke 15	120 menit	

Daftar Referensi:

1. Fred Luthans, 2003; **Organizational Behavior**, McGRAW-HILL
2. James L. Gibson, John M. Ivancevich, James H. Donnelly, Jr, 2001; **Organizations: Behavior, Structure & Process**, Business Publications, Inc
3. Stephen. P. Robbins, 2003; **Organizational Behavior**, Prentice-Hall, Inc.
4. Mary Jo Hatch, 1997; **Organization Theory**, Oxford University Press Inc